



Beleidsplan

2019 - 2024

Turnvereniging Wilskracht Amsterdam

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Voorwoord	1
Huidige situatie	2
Lesaanbod	2
Accommodatie	3
Leden	3
WachtlIJst	3
Leiding	3
Bestuur	3
Activiteiten	3
SWOT-analyse	3
Sterke punten	3
Minder sterke punten	4
Kansen	4
Bedreigingen	4
Visie en missie van WILSKRACHT	4
Doelstellingen voor de komende jaren	5
Maatschappelijk	5
Accommodatie	6
Lessen	6
Trainingsdoelstellingen	6
Wedstrijden	6
Activiteiten	6
Communicatie	6
Leiding	6
Bestuur	6
Juryleden	7
Vrijwilligers	7
Clubgevoel	7
Actiepunten seizoen 2019-2020	7
Lange termijn plannen 2020-2024	7

Voorwoord

Het is halverwege 2019 en tijd voor een nieuw beleidsplan voor Wilskracht. Omdat het goed gaat met de vereniging, kunnen we ons richten op nieuwe wensen en ideeën. Zo willen we de ledenadministratie en het contact met leden en ouders verbeteren door middel van nieuwe software en bijbehorende app. We organiseren in 2020 voor het eerst ons Winterturntoernooi, een laagdrempelige wedstrijd voor de recreatiemeisjes en jongens. En we hebben ons nieuwe rooster zo ingericht dat de wedstrijdmeisjes vaker en langer kunnen trainen, om zo het niveau omhoog te brengen.

Nog belangrijker is het vasthouden aan wat de afgelopen jaren steeds beter gaat. Er zijn veel meisjes, en sinds kort ook enkele jongens, die willen assisteren in de lessen. Het team van lesgevers is groot en zij zijn grotendeels door onszelf opgeleid. De meeste lesgevers kennen elkaar goed, waardoor het makkelijk is een ander te helpen waar nodig. En er is een stabiel bestuur waarin iedereen zijn eigen taken heeft. De lesgroepen zitten vol en Wilskracht blijft een populaire vereniging, waar vaak positief over gesproken wordt.

We kunnen ons daarnaast focussen op wat beter kan. Wilskracht mist soms het ‘clubgevoel’ en we zouden graag meer betrokkenheid van ouders, leden en lesgevers zien. Als club zouden we op ons beurt meer betrokken bij het rayon Amsterdam en het stadsdeel/de gemeente kunnen zijn, iets wat de afgelopen jaren meer naar de achtergrond verdween.

In dit beleidsplan zetten we de huidige situatie, onze sterke en minder sterke punten en onze visie en doelstellingen op een rij. We willen graag een helder en eenvoudig beleidsplan schrijven, dat in te zien is door leden, ouders en geïnteresseerden. Als bestuur zullen we er regelmatig naar kijken, om zo onze doelstellingen voor de komende jaren te kunnen behalen.

Leonie Hoever,
voorzitter

Huidige situatie

Lesaanbod

Begin seizoen 2019 - 2020 zijn er 12 lessen turnen meisjes, 3 lessen turnen jongens, 2 lessen kleutergymnastiek en 2 lessen klimdoek.

Accommodatie

De turnlessen vinden plaats in het Marcanti College in de Jan van Galenstraat. Per half 2019 verhuist de klimdoekafdeling naar de Borgerstraat. De dinsdag-training van de keuze oefenstof meisjes is in Sportcentrum Sloten.

Leden

Op 1 oktober 2018 hadden we 238 leden.

WachtlIJst

Voor bijna alle lessen staan kinderen op de wachtlIJst. Momenteel (augustus 2019) is de wachtlIJst gesloten voor jongens geboren in 2011 en daarvoor en voor meisjes geboren in 2013, 2012 en 2011.

Leiding

Leiding hoeft op dit moment niet in het bezit te zijn van een licentie, omdat dit niet realistisch is gezien het (landelijke) tekort. Wij willen leiding binnen 1-2 jaar opleiden, zodat zij maximaal twee jaar zonder licentie lesgeven.

Met elke nieuwe lesgever wordt een intakegesprek gevoerd, waarin wederzijdse verwachtingen worden besproken. Ook worden de gedragsregels voor lesgevers (zie bijlage achterin) en andere belangrijke zaken rondom het lesgeven bij WIlskracht besproken. Van elke nieuwe lesgever wordt verwacht dat hij/zij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kan aanleveren.

Bestuur

Het bestuur heeft momenteel 6 leden, die allemaal hun eigen taken hebben. Het 'dagelijks bestuur' is in handen van de voorzitter, de secretaris (tevens vice-voorzitter) en de penningmeester.

Activiteiten

Voor onze eigen vereniging organiseren we elk jaar de volgende activiteiten: de Meedoeweek voor ouders, de Algemene Ledenvergadering, het etentje bij het ROC voor alle lesgevers, assistenten, juryleden, bestuursleden en andere vrijwilligers, de Clubkampioenschappen en een afsluitende activiteit voor de zomervakantie (kano-picknick, Bounz). Daarnaast kunnen ouders hun kinderen via WIlskracht opgeven voor het Zomerkamp van de KNGU en doen we mee aan de Grote Clubactie. We organiseren voor de Amsterdamse turnverenigingen jaarlijks de Turnproeven, die vanaf seizoen 2019-2020 een andere naam en insteek zullen hebben (Winterturtoernooi).

SWOT-analyse

Sterke punten

Goede sfeer
Enthousiaste lesgevers en assistenten
Stabiel en goed bestuur
Goede financiële positie
Interne communicatie (website, mail en mededelingenbord)
Externe communicatie (social media, website, contact met Sportservice)
Goede naam

Minder sterke punten

Clubgevoel geven
Ouderbetrokkenheid

Kansen

'Eigen kweek' opleiden tot assistent en lesgever
Lesgevers aanhouden en blijven stimuleren en motiveren, dragen de Club
Talentengroep voor jongens
Een gemengde groep turnen voor 6 - 8 jarigen

Bedreigingen

Eén lesgever voor de jongensgroepen
Tekort aan juryleden
Tekort aan praktijkopleiders
Teveel kennis bij één bestuurslid
Huurcontract met Marcanti College

Visie en missie van Wilskracht

Wilskracht wil graag een kleine, recreatieve en stabiele vereniging blijven. We vinden het belangrijk dat alle leden met plezier sporten en zich prettig en veilig voelen in de les. Om deze reden hechten we veel waarde aan het hebben, houden en aantrekken van fijne lesgevers.

Lesaanbod

De komende jaren willen we kleutergym, jongensturnen, meisjesturnen en klimdoek blijven aanbieden, mits dat mogelijk is qua locatie en rooster. In principe willen we geen andere sporten toevoegen, tenzij dat bijvoorbeeld, zoals met klimdoek, helpt oudere jeugdleden aan onze club verbonden te houden.

Niveau

Wilskracht blijft een recreatieve vereniging. De jongens turnen in niveaus 23 t/m 13 en de meisjes in niveau D5 t/m D3 en 5e divisie keuze oefenstof. Een hoger niveau is niet haalbaar in verband met een beperkt aantal lesgevers, trainingsuren en juryleden. Meisjes die D2 willen of moeten turnen verwijzen we door naar een andere vereniging. We willen de D4 meisjes 2 trainingsuren aanbieden en de D3 meisjes 3-4 trainingsuren. Het is belangrijk dat zij goed mee kunnen komen tijdens de competitie.

Lesgevers en assistenten

We stimuleren dat enthousiaste turn(st)ers van 12 jaar en ouder assisteren bij een lesuur. Dit kan zolang de lesgever voldoende tijd heeft de assistenten te begeleiden tijdens de les. Wanneer een niveau 1 of 2 cursus wordt gegeven in Amsterdam, proberen we te zorgen dat onze assistenten daar met een kleine groep aan deelnemen.

Lesgevers dienen binnen de eerste 2 jaar dat zij bij Wilskracht lesgeven met de cursus niveau 3 te beginnen. Zij mogen dus tijdelijk zonder licentie lesgeven en worden hierbij begeleid door een meer ervaren lesgever of, indien mogelijk, een combinatiefunctionaris van de gemeente. Wanneer assistenten beginnen met lesgeven voor zij 18 jaar oud zijn dient er tijdens de lessen altijd een volwassen lesgever of bestuurslid in de zaal aanwezig te zijn.

We vinden het belangrijk dat lesgevers elkaar helpen indien nodig, en voor elkaar invallen bij afwezigheid. Aanwezigheid bij de lesgeversbijeenkomst in juni is verplicht, net als aanwezigheid bij wedstrijden van eigen turn(st)ers. Betrokkenheid van de lesgevers wordt op prijs gesteld. Daar staat tegenover dat het bestuur altijd voor de lesgevers klaarstaat en een goede werkgever wil zijn.

De lesgevers hebben in ieder geval één keer per jaar een intervisiebijeenkomst met onze vertrouwenspersoon. Thema's als veiligheid, zowel voor kinderen als voor de lesgevers worden hier onderling besproken. Door de vertrouwenspersoon en de lesgevers kunnen casussen ingebracht worden. Het herkennen van bijvoorbeeld kindermishandeling, maar ook wat goede omgangsvormen en gedragsregels voor de lesgevers zijn, worden behandeld.

Bestuur

De taken van de bestuursleden zijn opgenomen in de 'Takenlijst' die online beschikbaar is. Ieder is verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn/haar eigen taken. Het bestuur bestaat idealiter uit 7 personen. Het bestuur vergadert zo'n 8 keer per jaar. Het is belangrijk dat er minimaal 1 ouder van een jeugdlid in het bestuur zit en daarnaast liefst ook een lesgever.

Leden

Wilskracht vindt het belangrijk een fijne club te zijn voor leden en ouders. We willen graag dat nieuwe mensen zich, ondanks de wachtlijst, welkom bij ons voelen. We willen betrokken zijn bij de leden en meedenken waar nodig, zodat leden zich bij ons thuisvoelen.

Doelstellingen voor de komende jaren

Maatschappelijk

- Streven naar zo laag mogelijke contributie
- Ouders en leden wijzen op het sportfonds
- Wanneer nodig samenwerken met gemeente en stadsdeel

Accommodatie

- Een geschikte accommodatie voor de klimdoeklessen vinden
- De turnlessen (m.u.v. de keuze-trainingen) op 1 locatie houden
- Wekelijks 1 training in bij Sportcentrum Sloten aanbieden
- In de schoolvakanties (bijvoorbeeld herfst- voorjaars- en meivakantie) een extra D3 training in Sportcentrum Sloten aanbieden

Lessen

- Nieuwe lessen ontwikkelen: gemengd turnen (6-8 jaar), ouder & kindgym en selectie jongens

Trainingsdoelstellingen

- Recreatief turnen voor de donderdag en zaterdag recreatiegroepen
- Een langere training van 2 uur voor de D4 meisjes, zorgen dat zij goed mee kunnen komen
- Twee keer per week trainen voor de D3 meisjes, zorgen dat zij goed mee kunnen komen
- Meer deelname aan wedstrijden door jongens, eventueel opsplitsen in recreatie en wedstrijd om zo talentvolle jongens meer uitdaging te geven
- Bij klimdoek kan binnen de groepen besproken worden of er animo is voor demo's. Doel van de training is vooral een uur intensief sporten voor tieners

Wedstrijden

- Blijven deelnemen aan Competitie D4, Competitie D3, Competitie jongens, Clubkampioenschappen, Winterturntoernooi
- Zorgen dat kinderen deelnemen met een flinke groep uit hun les, zodat zij een leukere ervaring hebben. Dit doen we d.m.v. het opsplitsen in recreatie- en wedstrijdgroepen

Activiteiten

- In de toekomst wellicht het organiseren van een Wilskracht turnkamp (1 nachtje)

Communicatie

- Makkelijker met ouders en leden communiceren via app. Sms (via nieuwe software) gaan gebruiken voor zaken als lesuitval

Leiding

- Een team met ervaren en minder ervaren lesgevers, zodat er opgeleid en geleerd kan worden
- Het lesgeven voor de leiding minder belastend maken
- Verhoogde vergoedingen behouden
- Leiding nog meer betrekken bij de club
- Nieuwe lesgever vinden
- Niveau lesgevers op peil houden/krijgen

- Goed begeleiden van beginnende lesgevers
- Alle lesgevers zijn bekend met de gedragsregels voor lesgevers (zie bijlage achterin).

Bestuur

- Het bestuur uitbreiden naar 7 bestuursleden zodat de taken over meer mensen verdeeld kunnen worden en er opvolging is, mocht iemand stoppen

Juryleden

- Het aantal juryleden verdubbelen
- Wanneer een cursus door de KNGU ingepland wordt, direct ouders benaderen
- Overzicht maken van ouders die 'ja' of 'misschien' hebben ingevuld bij het inschrijven
- De noodzaak van nieuwe juryleden en het opleiden tot TD2 jurylid blijven benadrukken

Vrijwilligers

- Jury-coördinator, toestel-coördinator en clubactie-coördinator behouden
- Enthousiaste ouders aanspreken en hen betrekken bij wedstrijdorganisatie en dergelijke

Clubgevoel

- Door middel van passendere activiteiten kinderen en ouders meer betrekken bij de club
- Ouders meer betrekken bij de lessen d.m.v. aan de kant kijken en/of opruimen
- Clubgevoel door middel van app i.c.m. nieuwe ledenadministratie software
- Bedenken (sportieve) activiteit D4/D3 groep
- Jaarlijks seizoensstart in de vorm van een borrel voor bestuur, lesgevers en assistenten organiseren

Actiepunten seizoen 2019-2020

- Protocol cadeautjes
- Protocol vertrouwenspersoon (in overleg met Ida opstellen)
- Protocol VOG (per hoeveel jaar opnieuw aanvragen)
- Opstellen rooster 2020-2021 inclusief selectie jongens, ouder & kindgym en gemengd turnen
- Oplossing locatie klimdoek voor 2020-2021

Lange termijn plannen 2020-2024

- Nieuw ledenonderzoek/clubscan uitvoeren
- Turnkamp (1 nacht) organiseren

Bijlage 1

Gedragsregels voor lesgevers

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

1. De lesgever moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de turner zich veilig kan voelen.
2. De lesgever onthoudt zich ervan de turner te bejegenen op een wijze die de turner in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de turner door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De lesgever onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de turner.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de lesgever en de jeugdige turner tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De lesgever mag de turner niet op een zodanige wijze aanraken dat de turner en/of de lesgever deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De lesgever onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De lesgever zal tijdens training(sstages) en wedstrijden gereserveerd en met respect omgaan met de turner en met de ruimte waarin de turner zich bevindt, zoals de kleedkamer.
8. De lesgever heeft de plicht - voor zover in zijn/haar vermogen ligt - de turner te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) turner behartigt, is de lesgever verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De lesgever zal de turner geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de lesgever aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de turner die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De lesgever zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de turner is betrokken. Indien de lesgever gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij/zij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de lesgever in de geest hiervan te handelen.